

明治大学商学部「起業プランニング論」第11回 特別公開講義「君を幸せにする会社」 ゲスト講師：天野敦之先生



久米繊維/T-galaxy.com
<http://t-galaxy.com>



明大「ベンチャービジネス論
 /起業プランニング論」
<http://blog.canpan.info>
http://meiji_venture/



経営者会報ブログ
 明大生との一問百答
<http://editors.keikai.topblog.jp>
<http://blog/g/>



見る前に跳ぶ技術
<http://blog.canpan.info>
<http://mirumaenitobu/>



最初に心をこめてごあいさつ

始業時

ようこそいらっしゃいました！（復唱）

どうぞよろしくお願いいたします！（復唱）

ブログ起業論：スローガン

選ばれる「自分」になる！

生涯の師やパートナーに
出会う！認められる！

ブログ起業論：授業理念

私たちは、将来、起業家として自立するため
素直な心で講義と先輩経営者から学びます。

ブログやメールを使った自己プロデュースと
一押し商品と企業を熱く語るネット行商に挑み
「三方よし」の「あきんどの心」を体得します。

自ら企画・立案・運営し、いつでも情報発信が
できる「智慧・勇気・行動力」あふれるリーダー
を目指して、1年間努力いたします。

経営者会報ブロガーへの質問

< 質問5 >

私は人を幸せにする価値を生み出すからこそ、会社は利益を得られると考えていますが、世の中には、人の幸せを考えるよりも目先の利益、という会社が多いのが現実です。そうした会社が、今回の金融危機で行き詰まることによって、人を幸せにする価値を創造することの大切さに気づく人が増えると思っていますが、この幸せと利益の関係について、ご意見を聞かせて下さい。

< 質問6 >

社員の幸せやお客様の幸せが大切だとわかっていても、これだけ経済が悪化してくると、そんな悠長なことは言っていられないという会社も多くなると思います。私はこんなときだからこそ、従来の考え方を転換させなければならないと思いますが、この点についてはどう思われますか。

< 質問7 >

現代の社会では、人の幸せを考える余裕を与えず、奪い合いや競争を促進するような様々な仕組みや雰囲気がありますが、そうしたなかで自分の信念を貫くにはどうしたらいいでしょうか。

(以上、公認会計士天野敦之さん)



経営者会報ブログ総目次

<http://gate.keikai.topblog.jp/>

<http://editors.keikai.topblog.jp/blog/g/>



1

当講義：今後のスケジュール

1月12日までに、会うべきキーマンと面談

とにかくガムシャラにブログを書き

1月15日の最終講義にレポートを提出

レポート提出資料一式

1/12終了時点の情報をもとに、以下の資料を作成
学年クラスを明記してA4タテで印刷してホチキスどめ

1. ブログ自己採点表 書式xls.を講義ブログから取得
2. ブログ面談の記事 キーマンと面談の記事を印刷
3. マイページデータ アクセス・記事数・最新記事
4. Google検索結果 重要キーワード3種の順位
5. アフィリエイト集計 アマゾン・リンクシェアなどの集計
6. 講義感想ブログ記事 その記事のURLをクリックし印刷
7. 課題書評ブログ記事 その記事のURLをクリックし印刷

特別公開講義「君を幸せにする会社」

ゲスト講師：天野敦之先生



<http://www.7andy.jp/books/detail/-/accd/32129429>

<http://www.amazon.co.jp/dp/4534044429>

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生 × 久米信行

【質問1】

経営者の立場で、「人を幸せにする会社」を創るために
必要な条件は何でしょうか。

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【私の回答1】

まずは企業を存続させて職場を守ることが第一
そのためには....

応分の利益を出して財務を堅固にすることと
社員が「幸せ = 物心の豊かさ」を得られることとを
その企業理念と力量に合わせてバランスさせること

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

7つの豊かさをバランスよく得られるように努力

1. お金
2. 時間
3. 師匠 / 仲間 / 弟子
4. ライフワーク (仕事 + 趣味)
5. 信念 / 信条
6. 家族
7. 健康

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生 × 久米信行

【質問2】

学生や若手社員が、「人を幸せにする仕事」を実現するために必要な条件は何でしょうか。

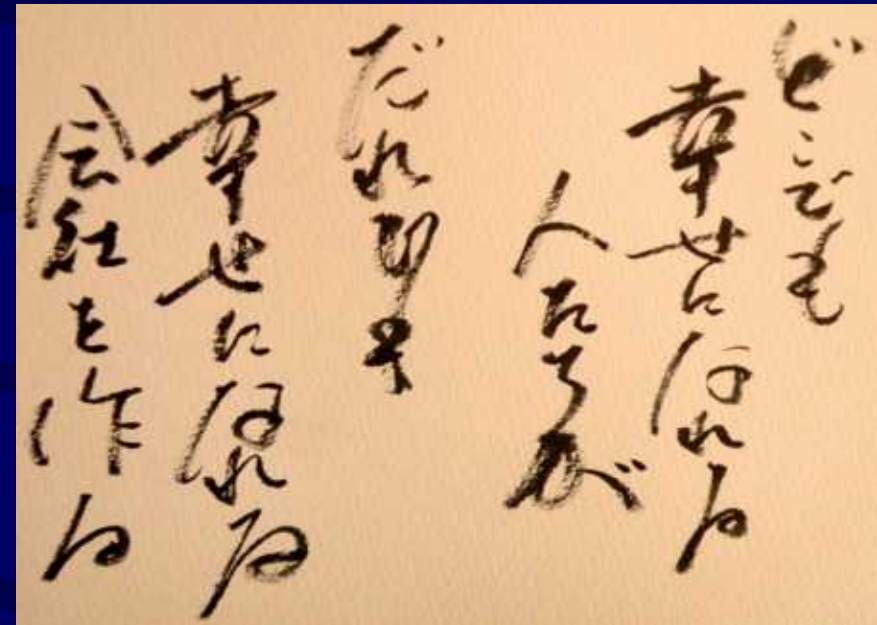
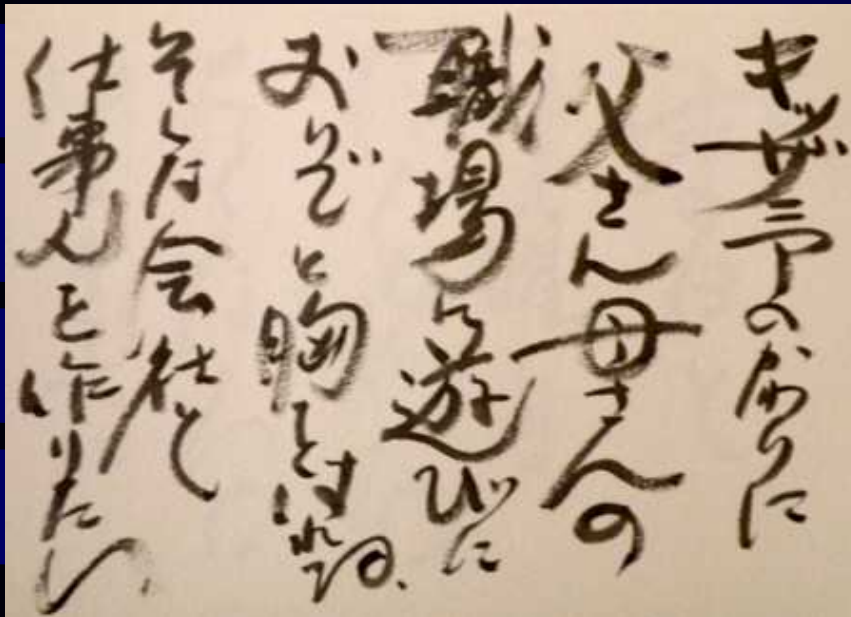
特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【私の回答2】

人を幸せにする会社と上司を選んで就職すること
そして黙って3年はお客様と先輩から教わること
とはいえ...

人と自分を幸せにできるのは自分の心持ちと
知情意...特に「意志」次第だと心得ること

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行



弊社経営方針 & 弊社取材記事
新年会用個人レビューシート

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【質問3】

私自身は、金融機関で自分も含め多くの人が疲弊していく姿をみて、人を幸せにする価値を生み出さなければビジネスをする意味がないのではということに気付きましたが、久米さんがそのような、社員やお客様の幸せが大切だと気付かれたきっかけは何でしょうか？

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【私の回答3】

起業家である父が夢を実現して生き生きするのを見た
一方でお金で幸せにも不幸せにもなる資産家を見た
ベンチャーと大企業それぞれの面白さと大変さを見た
ワンマン経営者や官僚組織で虚勢された社員を見た
幼い頃から環境問題に強い危機感があった
将来、子供たちに笑われない生き方をしたいと思った
目が輝いている社会起業家たちに出会った

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【質問4】

日本では三方良しのように、昔から社員を大切にしてお客様を大切に世の中のためになることをするという考え方がありました。こうした考え方が蔑ろにされてしまった原因は何だと思われますか？

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【私の回答4】

グローバルな大企業化で集団無責任体制
グローバルな分業が進んで「顔が見えない」経営
家族、ファミリービジネス、地域コミュニティの崩壊
品格を守っていた地域の旦那衆や文化人が失墜
四半期決算と買収におびえる上場企業経営者
儲かればいい、安ければいいという社会的風潮
相互信頼社会から相互不信の訴訟社会

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【質問5】

私は、人を幸せにする価値を生み出すからこそ、会社は利益を得られると考えていますが、世の中には、人の幸せを考えるよりも目先の利益、という会社が多いのが現実です。そうした会社が、今回の金融危機で行き詰まることによって、人を幸せにする価値を創造することの大切さに気づく人が増えると思っていますが、この幸せと利益の関係について、ご意見を聞かせてください。

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【私の回答5】

人を幸せにする会社を明らかにする情報網

人を幸せにする会社を市民が応援する教育と世論

応援法1：購 買

応援法2：株式投資

応援法3：就 職

応援法4：口コミ&ネットコミ

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【質問6】

社員の幸せやお客様の幸せが大切だとわかっているけど、これだけ経済が悪化してくると、そんな悠長なことは言っていられないという会社も多くなると思います。私はこんなときだからこそ、従来の考え方を転換させなければならないと思いますが、この点についてどう思われますか？

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション: 天野敦之先生 × 久米信行

【私の回答6】

厳しい時に為すべきことを為すかが将来利益の源泉

厳しい時に将来に備えた投資をやめない企業が勝つ

厳しい時こそ原点に回帰することが大切

厳しい時こそ社員の結束力が大切

即ち社員を結束するための理念とヴィジョンが大切

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【質問7】

現代の社会では、人の幸せを考える余裕を与えず、奪い合いや競争を促進するような様々な仕組みや雰囲気がありますが、そうしたなかで自分の信念を貫くにはどうしたらいいのでしょうか

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【私の回答7】

どうせなら孤独を引き受けて楽しもう

競争する孤独より、ニッチ王者や先行者になる孤独を
自社でこそ自分でこそできることを徹底的に磨く

しかるべき情報を発信して心あるお客様の目に届ける

迷った時は経営理念と経営計画に立ち戻る

50年後に誰かが評価してくれる時間軸を持つ

地球の裏側の誰かが評価してくれる空間軸を持つ

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【質問8】

「君を幸せにする会社」では、初めは出来ない社員だった
プー太が、家事の現場で大活躍し、適性を見出されて仕事でも
活躍するようになりました。私はすべての人が適材であり、
適所を見つけてあげれば誰でも輝けると思っていますが、
どうすれば人の適所を見つけることができるのでしょうか？

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【私の回答8】

適材適所は、相思相愛の関係から生まれる
適材適所と思っていたこの講義での残念な学び
お役立ちと自己成長に対する強い意志が必要条件
中小企業の人材力はかけ算。無気力1人で全体が0
適職は自分ではわからない>40才迄は多様な経験
発信するほど、人に出会うほど、適職を教われる
良い師匠と仲間恵まれるのが最高の贅沢

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【質問9】

私は、仕事とは人を幸せにすることだと思っており、誰でも人を幸せにする力を持っていると思います。その力を開花させるにはどうしたらいいでしょうか。

特別公開講義「君を幸せにする会社」 トークセッション：天野敦之先生×久米信行

【私の回答9】

まず自分が幸せを実感して感謝できるようになること
40歳までにつらいこと悲しいことを味わえるだけ味わう
今、東京(日本)で暮らせる幸せ：若い時に感性を磨く
美術×音楽×映画×本×食事×ファッション×演芸
興味のある公益活動に参加する、楽しむ
家族を持つこと。子育てに参加する、楽しむ
和顔愛語

この後「君を幸せにする会社」出版記念パーティ
天野敦之先生やベストセラー作家の方々と交流する好機

『さおだけ屋はなぜ潰れないのか』 山田真哉さん、

『魔法の質問』 マツダミヒロさん

『会計のトリセツ』 望月 実さん

『人生最高のラブレター』 太田 空真さん

『一流の人脈術』 島田 昭彦さん

『仕事はストーリーで動かそう』 川上徹也さん

@明治大学アカデミーコモン 1階

カフェ・レストランパンセ Pansee

最後に心をこめてごあいさつ

終業時

どうもありがとうございました！（復唱）

またのおこしをお待ちしております！（復唱）